

ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALLA MODALITA' DI UTILIZZO DELLA "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI" DEL "FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE" – FO.R.E.G. – PER L'ANNO 2024
PER IL PERSONALE DELLA COMUNITÀ TERRITORIALE DELLA VAL DI FIEMME

Richiamato il decreto del Presidente della Comunità territoriale della val di Fiemme n. 40 dd. 08.04.2024, mediante cui sono stati forniti i seguenti indirizzi per la gestione del Fo.r.e.g. 2024:

1. fondo Fo.r.e.g." anno 2024 pari ad **€ 37.380,93** – di cui 80% destinato agli obiettivi generali (quota A) e **20% agli obiettivi specifici (quota B)**
2. ulteriori somme ad integrazione della quota B – obiettivi specifici:
 - **€ 2.000,00** derivanti da risorse proprie per incentivare attività istituzionali come previsto dal vigente CCPL 2016/2018 **art. 137 co 3;**
 - ulteriori **somme** destinate al finanziamento del Fo.r.e.g. e non erogate negli esercizi precedenti ai sensi dell'art. 137 co. 4 CCPL 2016/2018 incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al co. 6 dell'art. 140 CCPL 2016/2018.

Ricordato che con il medesimo atto il Presidente - legale rappresentante dell'ente, ha incaricato il Segretario Generale Reggente dell'ente, nella sua funzione di datore di lavoro, a condurre la contrattazione decentrata prevista dall'art. 143 del CCPL 2016/2018 e sottoscrivere l'accordo per conto della Comunità, ed ha demandato al Responsabile dell'Ufficio Personale l'impegno della spesa per l'erogazione del Fo.r.e.g.

Nelle seguenti date:

Riunione e concertazione: 18.06.2024 ore 9:30 **Sottoscrizione accordo:** nelle date indicate dalle firme fra le parti:

1. Comunità territoriale della val di Fiemme rappresentata dalla Dr.ssa Luisa Degiampietro Segretario Generale Reggente, che interviene al presente atto con potere di contrattazione e sottoscrizione del presente Accordo, ai sensi del citato decreto del Presidente 23/2024;

2. Le organizzazioni sindacali rappresentate da

- **PLOTEGHER Domenico** Rappresentante sindacale aziendale C.G.I.L.
- **BETTA Rosita** Rappresentante sindacale aziendale F.E.N.A.L.T.
- **MOTTES Masha** Rappresentante sindacale territoriale C.G.I.L.
- **MURARO Loris** Rappresentante sindacale territoriale F.E.N.A.L.T
- **PILATI Diego** Rappresentante sindacale territoriale C.I.S.L
- **BASSETTI Andrea (assente)** Rappresentante sindacale territoriale U.I.L.

Assiste in qualità di verbalizzante il dip. Aliberti Andrea, ufficio Personale della Comunità.

PREMESSO CHE

1. la disciplina in materia di Fo.r.e.g. è contenuta nella Parte Seconda – Capo IV “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale (Fo.r.e.g.)” - artt. da 136 a 149 - del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio 2016/2018, sottoscritto in data 01.10.2018;
2. l’art. 137 del CCPL 2016/2018 dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2018, il Fo.r.e.g. è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall’applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come di seguito riportati:

CAT/LIV	IMPORTO PER DIP. EQUIVALENTE
A	€ 848,00
B base	€ 933,00
B evoluto	€ 993,00
C base	€ 1.093,00
C evoluto	€ 1.227,00
D base	€ 1.417,00
D evoluto	€ 1.640,00

3. il Fo.r.e.g. è costituito da due quote:
 - a. la “quota obiettivi generali” (quota A) graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell’Ente articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell’ente o delle sue strutture organizzative;
 - b. la “quota obiettivi specifici” (quota B) volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell’Ente/Struttura;
4. l’art. 7 dell’Accordo di Settore per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018 dispone che una quota compresa tra il 10% e il 25% del Fo.r.e.g. sia destinata annualmente dall’ente al finanziamento degli obiettivi specifici;
5. la "quota obiettivi specifici" è finanziata dalle risorse del Fo.r.e.g. residue dopo la copertura di specifici istituti contrattuali regolati negli accordi di settore/decentrali per i quali si prevede la copertura a carico delle risorse del Fondo e dopo l'accantonamento della "quota obiettivi generali";
6. eventuali somme destinate al finanziamento del Fo.r.e.g. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell’art. 140, sono riportate sul Fo.r.e.g. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici;
7. ai sensi del comma 3 dell’art. 137, in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del Fo.r.e.g. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi;
8. l’art. 146, comma 3, del CCPL 2016/2018 prevede che gli enti hanno facoltà di finanziare attraverso l’utilizzo delle risorse del Fo.r.e.g. anche la flessibilità e specifiche attività definite dall’Ente gravose o particolarmente rilevanti;
9. ai sensi dell’art. 143 del CCPL 2016/2018 prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del Fo.r.e.g., gli enti devono stipulare con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l’individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale saranno definiti, in coerenza con le previsioni contrattuali:
 - a. le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
 - b. l’ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
 - c. le figure professionali coinvolte e gli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

Sentiti gli interventi:

Loris Muraro: apprezza la previsione dello stanziamento di risorse dell'ente e chiede che venga precisato la percentuale sul monte salari e chiarimenti rispetto al personale potenzialmente destinatario delle risorse (39 dipendenti) e l'obiettivo fissato del 77% (30 dipendenti).

Masha Mottes: ribadisce quanto esposto dal collega Muraro ed apprezza la struttura chiara della proposta di accordo

Guido Pilati: ribadisce quanto espresso dal collega Muraro.

Il Segretario: comunica che la versione definitiva dell'accordo da firmare sarà integrata con l'informazione richiesta.

Si definiscono da ultimo le modalità di della firma (prima i rappresentanti aziendali e successivamente i rappresentanti delle OO.SS. nell'ordine indicato delle firme. – Da ultimo il rappresentante UIL, che con nota in atti n. 4629/prot. dd. 14.06.2024 ha comunicato l'impossibilità di partecipare ma la disponibilità alla firma, post visione di quanto concertato).

Tutto ciò premesso e parte integrante, le parti come sopra rappresentate

CONVENGONO

Di individuare e concordare i seguenti criteri di ripartizione della “quota obiettivi specifici” **del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale per l'anno 2024**, in applicazione del citato art. 143 del CCPL 2016/2018.

A) RISORSE COMPLESSIVAMENTE A DISPOSIZIONE - FO.R.E.G. 2024 QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI

Quota B in misura pari al 20% del Fo.r.e.g. 2024	€ 7.476,18
Importi destinati al finanziamento del Fo.r.e.g. e non erogati negli esercizi precedenti ai sensi dell'art. 137 co. 4 CCPL 2016/2018 incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al co. 6 dell'art. 140 CCPL 2016/2018	€ 978,94
Incremento risorse nel limite dell'1% del monte salari (art. 137 comma 3 del CCPL 2016/2018) – (pari al 0,16%)	€ 2.000,00
TOTALE SOMME COMPLESSIVAMENTE A DISPOSIZIONE	€ 10.455,12

B) AMMONTARE MEDIO DEL COMPENO INCENTIVANTE

1. L'importo complessivo destinato alla “quota obiettivi specifici” per l'anno 2024 è destinato a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi specifici dell'Ente individuati dai Responsabili di Servizio in linea con le scelte programmatiche espresse attraverso il DUP e con gli obiettivi del PEG ed elencati nelle schede indicate al presente accordo.
2. A ciascun Funzionario Responsabile è stato attribuito un budget definito tenendo conto del carico orario complessivo delle risorse umane assegnate, di esigenze particolari (eventuale personale condiviso fra più servizi) e del fatto che la quota integrativa art. 137 co. 4 nel corrente anno è interamente destinata al Servizio Attività Socio Assistenziali.
3. Le risorse complessive sono quindi assegnate per servizio secondo le seguenti percentuali:

Serv. Affari Generali + personale	29,00%	€ 2.450,00
Serv. Finanziario	8,00%	€ 700,00
Serv. Tecnico	13,00%	€ 1.200,00
Serv. Socio-assistenziale	50,00%	€ 4.105,12 + e increm. art. 137 co. 3
4. Importo medio del compenso incentivante: € 270,00 (totale fondo / nr. 39 dipendenti potenziali)

C) FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE ED IMPORTI MINIMI E MASSIMI ATTRIBUIBILI

1. Tutte le figure professionali sono potenzialmente coinvolte, esclusi i titolari di posizione organizzativa ed il Segretario generale reggente: si tratta pertanto di nr. 39 dipendenti (di cui 3 presenti per circa 6-8 mesi) e l'obiettivo è di coinvolgere nella realizzazione degli obiettivi almeno 30 dipendenti, pari al 77%.
2. Gli importi assegnabili per singolo dipendente possono variare da un minimo di € 100,00.- ad un massimo di € 1.000,00, a prescindere dall'orario di servizio e dalla categoria/livello di inquadramento.

Ciascun Responsabile di Servizio comunica ai dipendenti gli obiettivi individuati. A consuntivo i Responsabili valuteranno l'effettivo apporto individuale dei dipendenti al raggiungimento dei risultati, valorizzando il merito partecipativo individuale e/o collettivo tenuto conto in particolare dell'autonomia operativa, della flessibilità dimostrata, della capacità di assolvere a impegni gravosi e/o rilevanti e dell'efficacia del contributo dato.

Le parti come sopra rappresentate convengono di sottoscrivere il presente Accordo per l'utilizzo delle risorse della "quota obiettivi specifici" del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale valevole per l'anno 2024, per la realizzazione degli obiettivi che saranno successivamente

Comunità territoriale della val di Fiemme

Dott.ssa Luisa Degiampietro f.to Luisa Degiampietro

Rag. Aliberti Andrea (verbalizzante) f.to Andrea Aliberti

Organizzazioni sindacali rappresentate da

Rappresentante sindacale aziendale C.G.I.L. f.to Domenico Plotegher

Rappresentante sindacale aziendale F.E.N.A.L.T. f.to Betta Rosita

Rappresentante sindacale territoriale C.G.I.L. f.to Masha Mottes

Rappresentante sindacale territoriale F.E.N.AL.T f.to Loris Muraro

Rappresentante sindacale territoriale C.I.S.L f.to Diego Pilati